

Costi semplificati: Omnibus & outlook post 2020



Firenze, 25 Ottobre 2019

ESF - aggiornamento SCO

ESF – atto delegato 2015/2195

- 8 emendamento adottato dalla COM il 27/09/2019
- Entrata in vigore prevista per Dicembre 2019
- 20 Stati Membri e approx. 11 miliardi coperti
- Aggiornamento di UCS europee istruzione
- 9 emendamento: proposte inviate entro 31/01/2020 e finalizzate entro febbraio 2020

Omnibus Reg.

Omnibus – cambiamenti principali 1

- **Somme forfettarie:** eliminazione soglia massima (Art. 67(1)(c) CPR)
- **Finanziamenti che non sono collegati ai costi** delle operazioni pertinenti, ma si basano sul rispetto delle condizioni connesse alla realizzazione di progressi nell'attuazione o nel conseguimento degli obiettivi dei programmi- definiti in atti delegati - (Art. 67(1)(e) e (5a) CPR)

L'audit mira esclusivamente a verificare che siano state soddisfatte le condizioni per il rimborso.

Omnibus – cambiamenti principali 2

- Il metodo di calcolo giusto, equo e verificabile, può essere basato su **valutazioni di esperti** (Art. 67(5)(a)(i) CPR)
- **I costi diretti per il personale** possono essere calcolati in base a un tasso forfettario **fino al 20 % dei costi diretti** di tale operazione diversi dai costi per il personale. Gli Stati membri non sono tenuti a eseguire un calcolo per determinare il tasso applicabile (da regolamento CTE).

Omnibus – cambiamenti principali 3

- Regole per calcolare la **tariffa oraria per i costi del personale** chiarite (i più recenti costi annui lordi per l'impiego documentati/1720 ore) (Art. 68a(2)(3)):
 - In caso di lavoro **part time**: costi annui lordi/la quota proporzionale corrispondente di 1 720 ore
 - Se i più recenti costi annui lordi per l'impiego non sono disponibili: usare i costi lordi per l'impiego documentati disponibili o il contratto di lavoro, debitamente adeguati in base a un periodo di 12 mesi.
 - Il numero complessivo di ore dichiarate per persona per un determinato anno non supera il numero di ore utilizzate per il calcolo di tale tariffa oraria

Omnibus – cambiamenti principali 4

- Disposizione specifica per costi per il personale relativi a persone che lavorano con un incarico a **tempo parziale** nell'ambito dell'operazione (Art. 68a(5) CPR):
- calcolati come percentuale fissa dei costi lordi per l'impiego
- **senza l'obbligo di istituire un sistema separato di registrazione dell'orario di lavoro**, purché il datore di lavoro rilasci ai dipendenti un documento che stabilisce tale percentuale fissa

Omnibus – cambiamenti principali 5

- **costi ammissibili residui** (diversi dai costi per il personale): **tasso forfettario fino al 40 %** dei costi diretti ammissibili per il personale (Art. 68b CPR) •
- No obbligo per lo Stato membro di eseguire un calcolo per determinare il tasso applicabile
- Chiarito che le retribuzioni e le indennità versate ai partecipanti sono considerate costi ammissibili aggiuntivi non inclusi nel tasso forfettario
- Il tasso forfettario non si applica ai costi per il personale calcolati in base a un tasso forfettario.

Omnibus – cambiamenti principali 6

Uso obbligatorio di SCO

- Se il sostegno pubblico non supera 100 000 EUR per operazioni non attuate esclusivamente tramite appalti pubblici - (Art. 67(2a) CPR)
- Non si applica operazioni che beneficiano del sostegno nell'ambito degli aiuti di Stato che non costituiscono aiuti de minimis
- Si applica a operazioni per le quali il sostegno costituisce un aiuto de minimis
- Nel caso di tassi forfettari: le categorie di cui a cui si applica il tasso forfettario possono essere rimborsate a costi reali
- In caso di applicazione del tasso forfettario del 40% (costi residui) le indennità e gli stipendi versati ai partecipanti possono essere rimborsati sulla base dei costi reali

- RDC versione consolidata post Omnibus

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02013R1303-20180802>

- FSE Reg. versione consolidata post Omnibus

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:02013R1304-20180802>

Post 2020: SCO e finanziamenti non collegati ai costi

Post 2020

Proposta della Commissione 2021-2027:

- **Art. 46:** SCOs per rimborso COM → AdG
- **Art.48:** SCOs definite da AdG per rimborso AdG →beneficiari
- **Art 49-51:** metodologie SCOs provenienti da 2014-2020
- **Art 88:**
 - SCOs inserite nei programmi: allegato V, appendice 1. Valutazione della/delle autorità di audit obbligatoria
 - UCS europee: atto delegato
- **Art. 89:** stessa procedura per finanziamento non collegato ai costi

Estensione: uso obbligatorio di SCOs se il costo totale di un'operazione non supera 200 000 EUR

Domande

Quali SCO sono da includere in Art. 88 ?

- **ESF:** UCS esistenti approvate in AD 2015/20195 per uno Stato membro → SI
- **ESF:** UCS europee esistenti approvate in AD 2015/20195 → NO
- Tassi forfettari definiti in RDC o regolamenti specifici per fondo → NO

In cosa consiste la valutazione dell'AA? (I)

Articolo 88, Allegato V 5. *Valutazione della/delle autorità di audit degli importi e della metodologia di calcolo e delle modalità per garantire la verifica, la qualità, la raccolta e la conservazione dei dati.*

- Ambito e metodologia - fornire un parere sulla metodologia di calcolo della SCO per una operazione X: si basa su una metodologia giusta ed affidabile? La metodologia e' basata su dati e documenti verificabili?
- Informazioni fornite da AdG devono essere complete e precise.
- AA dovrebbe descrivere le informazioni, I dati e la documentazione a supporto ricevuta

In cosa consiste la valutazione dell'AA? (II)

- AA verifica i calcoli forniti dall'AdG su foglio excel
- AA verifica i costi in base alla documentazione fornita.
- Conclusione dell'AA: in base all'analisi effettuata e alle informazioni e spiegazione fornite, l'AA ritiene che la SCO proposta e' calcolata in base a un metodo giusto ed equo ed e' supportata da una pista di audit sufficiente
- Conferma che l'AA e' soddisfatta della metodologia di calcolo della SCO.

Più informazioni sulle SCO

Guidance Note on Simplified Cost Options –
EGESIF_14-0017

ESF page: <http://www.ec.europa.eu/esf/sco>

Grazie!

Mita Talenti
EMPL F1

EMPL-SCO-JAP@ec.europa.eu